

Sprawozdanie z wykonania planu działalności

Sądu Rejonowego w Krośnie Odrzańskim za rok 2023

CZĘŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2023

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1	Standaryzacja systemów organizacji pracy w wymiarze sprawiedliwości	Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego	0,40	0,25	Badanie etatyżacji i obsady stanowisk oraz podejmowanie działań w celu zapewnienia optymalnej obsady	Prowadzenie polityki kadrowej zmierzającej do prawidłowego przydziału etatów asystentów sędziego. Monitorowanie poziomu wpływu spraw do wydziałów.
2	Zapewnienie dostępnego i otwartego na obywatela wymiaru sprawiedliwości	Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)	97,0 %	100,9	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sprawna działalność orzecznicza. 2. Wykonywanie wewnętrznego nadzoru administracyjnego. 3. Monitorowanie analizy wyników pracy oraz podejmowanie czynności nadzorczych w celu zapewnienia prawidłowego toku urzędowania Sądu. 4. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych sędziów, asesorów, referendarzy, asystentów sędziów oraz 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sukcesywne podejmowanie czynności zmierzających do obsadzenia wszystkich etatów orzeczniczych. 2. Bieżące monitorowanie obciążenie pracą i dokonywanie przesunięć kadrowych w ramach posiadanych etatów. 3. Podejmowanie czynności nadzorczych dotyczących zidentyfikowanych zagrożeń prawidłowego toku urzędowania sądu, m.in. monitorowanie obciążenia pracą oraz potrzeb kadrowych komórek
		Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy w I instancji	95,0 %	101,6		
		Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (wg metodologii CEPEJ)	95,0 %	50,1		

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
					<p>pozostałych pracowników sądu.</p> <p>5. Realizacja projektów informatycznych pozwalających na usprawnienie przebiegu postępowań sądowych.</p>	<p>organizacyjnych.</p> <p>4. Zapewnienie dostępności szkoleń udoskonalających umiejętności oraz zapewniających poszerzenie wiedzy w zakresie realizowanych zadań kadry orzeczniczej i pozostałych pracowników.</p> <p>5. Występowanie do jednostki nadrzędnej o pozostawienie do dyspozycji zwalnianych etatów.</p> <p>6. Udoskonalanie rozwiązań informatycznych pozwalających na optymalizację przebiegu postępowań sądowych,</p> <p>7. Udrażnianie kanałów komunikacyjnych w ramach struktury organizacyjnej oraz wypracowanie rozwiązań skutecznie eliminujących szumy informacyjne</p>
3	Upowszechnienie mediacji oraz innych polubownych metod rozwiązywania sporów jako rzeczywistej i ogólnodostępnej alternatywy dla sporów sądowych	Odsetek spraw skierowanych o mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana	1,3 %	0,2	Promocja oraz wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów.	Propagowanie wśród podsądnych skorzystania z możliwości mediacji

CZEŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2023.

Sąd Rejonowy w Krośnie Odrzańskim nie zrealizował zaplanowanych celów w zakresie wskaźnika opisującego liczbę etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego, wskaźnika sprawności postępowania sądowego (wg metodologii CEPEJ) oraz wskaźnika spraw skierowanych do mediacji. Z ramach analizy realizacji założonych celów w 2023 r. zidentyfikowano następujące przyczyny niespełnienia wskaźników:

1. Brak możliwości pozyskania dodatkowych etatów asystenckich oraz brak możliwości przekształcenia etatów w ramach posiadanej kadry,
2. Braki w obsadzie kadry orzecniczej oraz urzędniczej, długotrwałe zwolnienie lekarskie jednego z orzeczników,
3. Brak zainteresowania stron rozwiązywaniem spraw w drodze mediacji, mimo prowadzonych działań informacyjnych.

Krosno Odrzańskie, dnia 07.02.2024 r.